2019RA LUZATUTAKO 2018KO AURREKONTUAREN LIKIDAZIOA

Saila: 02 DIPUTATU NAGUSIA

Programa: 92 BERDINTASUNA

SAILAREN MEMORIA

I. MEMORIA

Aurrekontu programa honen helburua lortzeko honako jarduketa hauek ezarri ziren:

1. Berdintasuneko sailarteko egiturak diseinatzea, formalizatzea eta abiaraztea: Sailarteko Batzorde Politikoa, Sailarteko Batzorde Operatiboa eta ad hoc lantaldeak sailetan, institutuetan eta erakunde autonomoetan.
2. AFAko prozedura arruntetan eta politika sektorialetan genero ikuspegia txerta dadin bultzatzea, txertaketa koordinatzea, laguntza ematea eta dinamizatzea.
3. Prestakuntzarako Barne Plana formalizatu eta abiaraztea.
4. AFAk berdintasunaren arloan kuadrilla, udalerri eta kontzejuetan esku hartzeko eredua garatzea
5. ALHko berdintasun zerbitzuen koordinazio estrategikoa lantzea, berdintasuna sustatzeko ekintzak garatzeko.
6. Arabako eta AFAko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Foru Kontseiluak jardun dezan eragitea.
7. Berdintasunaren eta balio aldaketaren bidean aurrera egiteko sentsibilizazio kanpainak (azaroaren 25 eta martxoaren 8koak) sustatzea eta laguntza ematea.
8. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzea xede duten deialdi publikoak eta pribatuak berriro definitzea eta sustatzea, udal eta kuadrillei eta irabazteko asmorik gabeko entitateei baliabideak emanez, dirulaguntzen deialdiaren bitartez.
9. Berdintasunerako IV. Foru Planaren barruko jarduketak ebaluatzeko eta etengabeko jarraipena egiteko sistema garatzea

LIQUIDACIÓN DEL PRESUPUESTO DE 2018 PRORROGADO PARA 2019

Departamento: 02 DIPUTADO GENERAL

Programa: 92 IGUALDAD

MEMORIA DEL DEPARTAMENTO

I. MEMORIA

El objetivo de este programa presupuestario se concretaba en las siguientes actuaciones:

1. Diseño, formalización y puesta en marcha de las estructuras interdepartamentales de igualdad: Comisión Interdepartamental Política, Comisión Interdepartamental Operativa y grupos de trabajo ad hoc, en los departamentos, institutos y organismos autónomos.
2. Impulsar, coordinar, acompañar y dinamizar la incorporación de la perspectiva de género en los procedimientos comunes, así como en las políticas sectoriales de la DFA.
3. Formalización y puesta en marcha del Plan de Formación interna.
4. Desarrollo del modelo de intervención de la DFA en materia de igualdad en las Cuadrillas, Municipios y Concejos.
5. Coordinación estratégica entre el Servicio de Igualdad del THA para el desarrollo de acciones en pro de la igualdad.
6. Funcionamiento del Consejo Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Álava y la DFA.
7. Impulsar y apoyar las campañas de sensibilización para avanzar en la igualdad y en el cambio de valores del 25N y del 8M.
8. Reformulación y fomento de las convocatorias públicas y privadas dirigidas a la consecución de la Igualdad de Mujeres y Hombres, mediante la dotación de recursos a los ayuntamientos y cuadrillas y a las entidades sin ánimo de lucro a través de la convocatoria de ayudas.
9. Desarrollo de un sistema de evaluación y seguimiento continuo de las actuaciones enmarcadas en el IV Plan Foral para la Igualdad.

10. Indarkerien arloko prebentzioa, ikerketa, sentsibilizazioa eta prestakuntza biltzen dituen programa diseinatzea eta abiaraztea.

11. Arabako pobreziaren feminizazioari buruzko azterlana egitea, eta beste azterketa bat egitea zaintza lan formal eta informalen egoerari buruz, eskastasuna eta feminizazioa bereziki jorratuta.

12. LAIAeskolak –Arabako emakumeen jabekuntzarako eta berdintasunerako eskola– antolatutako ekintzak programatu eta garatzea.

II. PROGRAMATUTAKO HELBURUEN GAUZATZE-MAILA

Azkenean honako hauek izan dira 2019ko ekitaldian garatutako jarduketak:

1. Sailarteko Batzorde Politikoaren (SBP) eta Sailarteko Batzorde Operatiboaren eginkizunak garatzea. Era berean, berariazko lantaldeak sortzea Arabako Gizonen eta Emakumeen Berdintasunerako IV. Foru Plana bultzatzeko sail, institutu eta erakunde autonomiadunetan.

Foru Gobernu Kontseiluaren urtarrilaren 23ko 3/2018 Foru Dekretuaren bitartez, emakumeen eta gizonen berdintasunerako Arabako Lurralde Historikoko koordinazio egituren araudia eta funtzionamendua onetsi zen.

Foru Gobernu Kontseiluaren martxoaren 27ko 141/2018 Erabakiaren bitartez, Sailarteko Batzorde Operatiboko (SBO) kideak izendatu ziren, titular gisa, baita Sailarteko Batzorde Politikoko (SBP) idazkaritza ere. SBP zuzendariek osatzen dute, eta SBO, berriz, zerbitzuburuek edo haiek eskuordetutakoek. Bi kasuetan Berdintasunaren eta Giza Eskubideen zuzendaria izango da buru, eta Berdintasun arloak bietan hartuko du parte, idazkaritza lanak eginez.

SBPn 10 emakume eta 7 gizon izango dira, eta SBOn, berriz, 8 emakume eta 5 gizon.

Bi organoak eratu ondoren, eta 3/2018 FDan arautako funtzionamenduarekin bat etorriz, ohiko

10. Diseño y puesta en marcha de un programa que incluya la prevención, la investigación, la sensibilización y la formación en materia de violencias.

11. Realización del estudio sobre la realidad de la feminización de la pobreza en Álava, y realización de otro estudio sobre las condiciones de los trabajos formales e informales de cuidados, incidiendo en la precarización y feminización.

12. Programación y desarrollo de las acciones de LAIAeskola – Escuela para la igualdad y el empoderamiento de las mujeres de Álava.

II. GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS PROGRAMADOS

Las actuaciones finalmente desarrolladas durante el ejercicio 2019 han sido las siguientes:

1. Desarrollo de funciones de la Comisión Interdepartamental Política y de la Comisión Interdepartamental Operativa. Asimismo, creación de grupos de trabajo ad hoc, para el impulso del IV Plan de igualdad de mujeres y hombres en Álava en los departamentos, institutos y organismos autónomos

Mediante Decreto Foral 3/2018, del Consejo de Gobierno Foral de 23 de enero, se aprobó la regulación y el funcionamiento de estructuras de coordinación para la igualdad de mujeres y hombres en el Territorio Histórico de Álava.

Mediante Acuerdo 141/2018, del Consejo de Gobierno Foral, de 27 de marzo, se designaron las personas integrantes de la Comisión Interdepartamental Operativa (CIO) en calidad de titulares y la secretaría de la Comisión Interdepartamental Política (CIP). La CIP la forman los directores y directoras y la CIO las jefaturas de servicios o en quienes deleguen. Ambas están presididas por la Directora de Igualdad y Derechos Humanos y en ambas participa el Área de Igualdad que desempeña las funciones de secretaría.

La CIP está constituida por 10 mujeres y 7 hombres, y la CIO, por 8 mujeres y 5 hombres.

Una vez constituidos ambos órganos, y de acuerdo con su funcionamiento regulado en el DF 3/2018,

bi bilkura egin dira 2019ko ekainaren 13an eta urriaren 31n, bai SBPn bai SBOn. Lehenengoan, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Foru Planaren (2016-2020) neurrien garapenari eta betetze mailari buruzko informazioa ematen da, baita Berdintasuneko Prestakuntza Planaren barruan egindako ikastaroei buruzkoa ere, eta sailetan eta zuzendaritzetan egindako aurrerapen eta lorpen esanguratsuenak eta etorkizunerako erronkak bateratzeko espazio bat irekitzen da.

Bigarrenean, AFAko Berdintasunerako Barne Plana taxutzeko prozesua aurkezten da, bai eta laneko sexu jazarpeneko eta sexuaren ziozko jazarpeneko kasuetarako jarduera protokoloa egiteko prozesua ere. Jarraian, Berdintasunerako Barne Planaren barruan egindako ikastaroen berri ematen da.

2019an, Ad hoc talde bat eratu da AFAko Berdintasunerako Barne Plana taxutzeko.

2. AFAko prozedura arruntetan eta politika sektorialetan genero ikuspegia txerta dadin bultzatzea, txertaketa koordinatzea, laguntza ematea eta dinamizatzea.

Aurten, 3 jarduera egin dira:

- Kontratu, hitzarmen eta dirulaguntzetako berdintasun klausulak sartu diren jakiteko jarraipen azterketa. Azterketa hori hauexen lankidetzarekin egin da: AFAko sailak, erakundearekin nolabaiteko kontratu harremana daukaten enpresa asko eta toki erakundeak. Emaitzak 2020. urtean zehar egongo dira eskuragarri.

- Generoak araudian daukan inpaktuaren txostenak egiteko trebakuntza prozesua. Duela hainbat urte hasitako prozesuak aurrera jarraitzen du. Berdintasun Zerbitzuan langile nahikoa ez izateak dakartzan zailtasunen ondorioz, bai eta sail batzuen lan bolumenaren ondorioz ere, prozesuaren amaieran, zenbait sailetako langileek txosten horiek egiteko prestakuntza eta kualifikazio handia lortu dute, eta beste batzuetako langileek, berriz, ez dute lortu kualifikaziorik txosten horiek ahalik eta ondoen egiteko, nahiz eta hala ezartzen duen maiatzaren 23ko 29/2017 Foru

han tenido lugar dos sesiones ordinarias, tanto de la CIP como de la CIO, los días 13 de junio y 31 de octubre de 2019. En la primera, se informa acerca del desarrollo y grado de cumplimiento de las medidas del IV Plan Foral de igualdad de mujeres y hombres 2016-2020, de los cursos realizados dentro del Plan de Formación en Igualdad y se abre un espacio para la puesta en común de los avances y logros más significativos en los departamentos y direcciones, así como de los retos a futuro.

En la segunda, se presenta el proceso de elaboración del Plan Interno de Igualdad de la DFA, así como el proceso de elaboración del Protocolo de actuación en casos de acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral. A continuación se informa de los cursos realizados dentro del Plan Interno de Formación en Igualdad.

En 2019, se ha creado un grupo ad hoc para la elaboración del Plan Interno de Igualdad de la DFA.

2. Impulsar, coordinar, acompañar y dinamizar la incorporación de la perspectiva de género en los procedimientos comunes, así como en las políticas sectoriales de la DFA.

Durante el presente año se han realizado 3 actuaciones en este sentido:

- Análisis de seguimiento de la inclusión de cláusulas de igualdad en contratos, convenios y subvenciones. Este análisis se ha realizado en colaboración con diferentes departamentos de la DFA, de un gran número de empresas que tienen algún tipo de relación contractual con la institución y de las instituciones locales. Los resultados estarán disponibles durante el año 2020.

- Proceso de capacitación en elaboración de informes de impacto de género en la normativa. Continúa el proceso comenzado hace varios años. Las dificultades que conlleva la insuficiente dotación de personal en el servicio de igualdad, así como el volumen de trabajo por parte de algunos departamentos, han provocado que el proceso haya concluido con personal de algunos departamentos con un alto nivel de formación y cualificación para la elaboración de dichos informes y otros, en cambio, sin personal cualificado para la elaboración de los mismos de manera óptima, tal y

Dekretuak. 2019an, 60 txosten igorri dira Berdintasun, Lankidetza eta Kulturartekotasun Zerbitzura, egiaztatzeko.

- Genero ikuspegia foru aurrekontuetan sartzeko lan prozesua. 2019an zehar, 2 prestakunta saio egin dira, eta, aldi berean, on line prozesu bat egon da aurrekontuak ikuspegi hori oinarri aztertzeko. Lan hau AFAko Aurrekontu Zerbitzuarekin koordinazioan gauzatu da.

3. Prestakuntzarako Barne Plana abiaraztea.

Plan honen indarraldiaren lehenengo urtean, ikastaroak egin dira 3 mailetan. Bigarren urtean, berdintasuneko prestakuntza eskaintza finkatu da, 2 ikastaro sartu baitira sailek eskatuta.

Oinarrizko mailaren barruan, “Administrazio publikoaren esparruan emakume eta gizonen berdintasunerako oinarrizko elementuak” ikastaroaren bi edizio.

Parte hartzaile kopurua:

- 1. ikastaroa (irailak 24 eta urriak 1, 8 eta 15): 8 emakume eta 3 gizon.
- 2. ikastaroa (irailak 26 eta urriak 3, 10 eta 17) 5 emakume eta 5 gizon.

Sakontze mailaren barruan, ikastaro hauek eman dira:

- “Genero ikuspegia daukaten aurrekontuak” ekainak 4 eta 6. Parte hartzaileak: 8 emakume eta 4 gizon.
- “Berdintasunean eragin positiboa izango duten arauak sortzea. Genero inpaktuaren aldez aurreko txostena”, ekainak 5 eta 7. Parte hartzaileak: 13 emakume eta 5 gizon.

Espezializazio mailan, 3 ikastaro eman dira:

- “Genero ikuspegia daukaten testuak, irudiak eta euskarriak ekoiztea hedatzeko”, martxoak 28 eta apirilak 4. Parte hartzaileak: 3 emakume eta 6

como establece el decreto foral 29/2017, de 23 de mayo. En el 2019 se han enviado al Servicio de Igualdad, Cooperación e Interculturalidad un total de 60 informes para su verificación.

- Proceso de trabajo en la incorporación de la perspectiva de género en los presupuestos. Durante el año 2019, se han realizado 2 sesiones formativas, al tiempo que se ha acompañado un proceso on line de análisis de los presupuestos desde esta perspectiva. Este trabajo se ha llevado a cabo en coordinación con el servicio de presupuestos de la DFA.

3. Puesta en marcha del Plan de Formación interna.

Durante el primer año de vigencia del presente plan, se han realizado cursos en los 3 niveles. Este segundo año ha permitido consolidar la oferta formativa en igualdad, incluyendo 2 cursos a solicitud de los departamentos:

Dentro del **nivel básico**, dos ediciones del curso “Elementos básicos de la igualdad de hombres y mujeres en el ámbito de la administración pública”.

Nº de participantes:

- Curso 1 (24 de septiembre y 1, 8 y 15 de octubre): 8 mujeres y 3 hombres.
- Curso 2 (26 de septiembre y 3, 10y 17 de octubre) 5 mujeres y 5 hombres.

Dentro del **nivel de profundización**, se han impartido los siguientes cursos:

- “Presupuestos con enfoque de género”, los días 4 y 6 de junio. Asistencia: 8 mujeres y 4 hombres.
- “Producción normativa con impacto positivo en la igualdad. El informe previo de impacto de género”, los días 5 y 7 de junio. Asistencia: 13 mujeres y 5 hombres.

En el **nivel de especialización**, se han impartido 3 cursos:

- “Producción de textos, imágenes y soportes para la difusión con perspectiva de género”, los días 28 de marzo y 4 abril. Asistencia: 3 mujeres y 6

gizon.

- “Genero ikuspegia Titulartasun Partekatuko Legean eta Emakume Nekazarien Estatutuan”, apirilak 11 eta maiatzak 14. Parte hartzaileak: 8 emakume eta 4 gizon.
- “Sexu jazarpena eta sexuaren ziozko jazarpena lanean. Protokoloak”, irailak 24, 25 eta 26. Parte hartzaileak: 6 emakume eta 4 gizon. Laneko sexu jazarpenaren eta sexuaren ziozko jazarpenaren protokoloa egiteko, lan talde bat jarri da abian Funtzio Publikoan dauden zerbitzuekin, eta sindikatuen ordezkariek parte hartu dute. Egindako lanaren ondorioz, batera egin da “Jazarpen sexual eta sexistaren protokoloa AFAn”

4. AFAk berdintasunaren arloan kuadrilla, udalerri eta kontzejuetan esku hartzeko eredua garatzea

Berdintasun arloan esku hartzeko mapa diagnostikoa egin da AKSArekin lankidetzan.

Horrez gain, BERDINBIDEAN zerbitzuaren barruan honako jarduketa hauek ere egin dira:

- Plangintza saio bat Berdintasun Zerbitzuarekin.
- Gorbeialdeko eta Aiaraldeko kuadrilletako teknikarientzat eta politikarientzat kontratazio eta dirulaguntzetako berdintasun klausulei buruzko prestakuntza saio bana.
- Añanako, Mendialdeko eta Arabako Errioxako kuadrilletako teknikarientzat eta politikarientzat egitura politikoak sortzeari buruzko prestakuntza saio bana.
- Arabako Lautadako Kuadrillako teknikarientzat eta politikarientzat egitura teknikoak sortzeko plangintza eta ebaluaziorako prestakuntza saio bana.
- Ebaluazio saio bat Berdintasun Zerbitzuarekin.

5. Berdintasun Zerbitzuaren eta ALHko Berdintasun Teknikarien Sarearen arteko koordinazio estrategikoa lantzea, berdintasuna

hombres.

- “Perspectiva de género en la Ley de titularidad compartida y en el Estatuto de las mujeres agricultoras”, los días 11 de abril y 14 de mayo. Asistencia: 8 mujeres y 4 hombres.
- "Acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral. Protocolos”, los días 24, 25 y 26 de septiembre. Asistencia: 6 mujeres y 4 hombres. Para la elaboración del protocolo de acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral se ha puesto en marcha un grupo de trabajo con los diferentes servicios de Función Pública y la participación de la representación sindical. Fruto del trabajo realizado se ha elaborado de manera conjunta el “Protocolo de Acoso sexual y sexista en la DFA”

4. Desarrollo del modelo de intervención de la DFA en materia de igualdad en las Cuadrillas, Municipios y Concejos.

Durante se ha realizado, en colaboración con el CCASA, el mapa diagnóstico de intervención en materia de igualdad.

Además, dentro del servicio BERDINBIDEAN se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

- Una sesión de planificación con el Servicio de Igualdad.
- Una sesión de formación en cláusulas de igualdad en contrataciones y subvenciones para el personal técnico y otra para el personal político de las cuadrillas de Gorbeialdea y Ayala.
- Una sesión de formación acción para la creación de estructuras políticas para el personal técnico y otra para el personal político de las cuadrillas de Añana, Montaña Alavesa y Rioja Alavesa.
- Una sesión de formación acción en planificación y evaluación para la creación de estructuras técnicas para el personal técnico y otra para el personal político en la Cuadrilla de la Llanada Alavesa.
- Una sesión de evaluación con el Servicio de Igualdad.

5. Coordinación estratégica entre el Servicio de Igualdad y la Red de Técnicas de Igualdad del THA, para el desarrollo de acciones en pro de la

sustatzeko ekintzak garatzeko

Bederatzi (9) bilera egin dira, eta kuadrilletako berdintasun teknikariek eta berdintasun taldeak parte hartu dute, LAIAeskolako laguntza teknikoa izan dutelarik. Bilera horietatik hirutan, prestakuntza saioak egin dira kuadrilletako udalerrietako teknikariekin (indarkeria matxistan esku hartzeko eredu berria, genero ikuspegia titulartasun partekatuan eta parte hartze prozesuak).

Kuadrilla bakoitzak jardueren programa estrategiko bat garatu du LAIAeskolaren esparruan.

Azpimarratzekoa da zuzeneko koordinazio jarraitua egon dela kuadrilletako berdintasun teknikarien eta AFAko Berdintasun, Lankidetza eta Kulturartekotasun Zerbitzuaren artean. Hileroko bilera presentzialez gain, harreman jarraitua dago kuadrilletako teknikariekin eta berdintasun teknikariak dauzkaten 2 udalerriekin, e-mailen bidez eta telefonoz, eta urtean zehar sortzen zaizkien zalantza guztiei erantzuten zaie.

Koordinazio gune horrek lan giro ona eta eraginkorra sortu du.

6. Arabako eta AFAko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Foru Kontseiluak jardun dezan eragitea.

2019an, BFKren osoko bi bilkura egin dira:

- Maiatzaren 23an, lehenengo bilkura egin zen, saileko zuzendaria buru zuelarik eta Berdintasun Zerbitzuak dinamizatuta; 35 pertsona eta 22 elkarteren ordezkari egon ziren.

  Esan behar da esperientzia hauen berri eman zela: Arabako Errioxako “Uhin moreak”, Mendialdeko “Mendiandreak” eta “Ordu morea” irakurketa klubak ALH guztian.

- Bigarren bilkuran, zeina urriaren 10ean egin baitzen, Berdintasunaren eta Giza Eskubideen zuzendaria eta Berdintasun Zerbitzua egon ziren,

igualdad.

Se han llevado a cabo 9 reuniones en las que han participado las técnicas de igualdad de las cuadrillas, el equipo de igualdad y la asistencia técnica de LAIAeskola. En tres de estas reuniones se ha realizado formación con las técnicas de igualdad de cuadrillas y municipios (nuevo modelo de intervención en Violencia Machista, la perspectiva de género en la titularidad compartida y procesos de participación).

Cada cuadrilla ha desarrollado un programa estratégico de actividades en el marco de LAIAeskola.

Cabe destacar la coordinación directa y continuada entre las técnicas de igualdad de las cuadrillas y el Servicio de Igualdad, Cooperación e Interculturalidad de la DFA. Además de las reuniones mensuales y presenciales, se tiene una relación continua con las técnicas de cuadrillas y con los 2 municipios que cuentan con dicho personal, a través de los mails y el teléfono, atendiendo todas las preguntas que se van generando a lo largo del año.

Este espacio de coordinación ha generado un clima de trabajo bueno y eficaz.

6. Funcionamiento del Consejo Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Álava y la DFA.

En 2019 han tenido lugar dos sesiones plenarias del CFI:

- El 23 de mayo se celebró la primera sesión, presidida por la directora del departamento y dinamizada por el equipo del Servicio de Igualdad, y en la que hubo una representación de 35 personas de 22 asociaciones.

  Es de destacar la comunicación de las experiencias “Ondas violetas”, de Rioja Alavesa y “Mendiandreak”, de Mendialdea, así como de los clubes de lectura “La hora violeta” de todo el THA.

- La segunda sesión, celebrada el 10 de diciembre, contó con la presencia de la directora de Igualdad y Derechos Humanos y el equipo del Servicio de

eta Equiparek dinamizatu zuen. Guztira, 54 pertsona eta 32 elkarteren ordezkari egon ziren.

Esperientzia hauek aurkeztu ziren: Añanako "Añana FEMprende" eta Mendialdeko "Magrebeko eta hemengo bertako emakumeen bilera aurreiritzien gainean lan egiteko". Gainera, batera hausnartu zuten jakiteko nola hurbildu AFAk proposaturiko lan lerroak kuadrilla bakoitzaren errealitateari eta elkarteek eragin gune duten testuinguruari.

7. Berdintasunaren eta balio aldaketaren bidean aurrera egiteko sentsibilizazio kanpainak (azaroaren 25 eta martxoaren 8koak) sustatzea eta haiei laguntza ematea.

M8, M17 eta A25 daten inguruen sentsibilizazio kanpaina handiak egin dira:

- M8KO KANPAINA: Kanpainaren leloa honako hau izan da: "Emakume gehiagorekin, gure kontzejuak irabazle". Kanpainan elementu hauek sartzen dira: kartelak, hainbat euskarri eta formatutan (kartelak, autobus geltokiak, eskualdeetako autobusak, bannerrak), hedapena prentsa eta irratian, Gobernu Kontseiluak onetsitako adierazpen instituzionala, ekitaldi instituzionala martxoaren 9an ARTIUMen.
- MAIATZAREN 17KO KANPAINA: hainbat urte da LGTBI+ taldeen eskubideen aldeko kanpaina egiten dela. Oraingoan, AFAk adierazpen instituzionala egin du, eta hala, erakutsi du pertsona guztiak errespetatzeko konpromisoa daukala; batez ere, sexu nortasun eta aukerari dagokionez.
- A25EKO KANPAINA: Gasteizko Udalarekin koordinatuta egindako kanpaina,"ESTO NO DUELE – HONEK EZ DU MINIK EMATEN" lelopean. Kanpainan elementu hauek sartzen dira: kartelak, hainbat euskarri eta formatutan (kartelak, autobus geltokiak, eskualdeetako autobusak, bannerrak), hedapena prentsa eta irratian, Gobernu Kontseiluak onetsitako adierazpen instituzionala.

8. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzea xede duten deialdi publikoak eta

Igualdad, y fue dinamizada por Equipare. Asistieron un total de 54 personas y estuvieron representadas 32 asociaciones.

En esta ocasión se presentaron las experiencias "Añana FEMprende" de Añana y "Encuentro entre mujeres magrebíes y autóctonas para trabajar sobre prejuicios" de Mendialdea. Además se realizó una reflexión conjunta sobre cómo acercar a la realidad de cada cuadrilla y del contexto donde inciden las distintas asociaciones las líneas de trabajo propuestas por la DFA.

7. Impulsar y apoyar las campañas de sensibilización para avanzar en la igualdad y en el cambio de valores del 25N y del 8M.

Se han llevado a cabo sendas campañas de sensibilización en torno al 8M, 17M y al 25 N:

- CAMPAÑA DEL 8M. El lema de la campaña ha sido: "Con más mujeres, nuestros concejos ganan". La campaña incluye los siguientes elementos: cartelería en diversos formatos y soportes (carteles, marquesinas, autobuses comarcales, banners), difusión en prensa y radio, declaración institucional aprobada por el Consejo de Gobierno, acto institucional el día 9 de marzo en el ARTIUM.
- CAMPAÑA DEL 17 DE MAYO: tras varios años en los que la campaña por los derechos de los colectivos LGTBI+. En esta ocasión, la DFA ha elaborado una declaración institucional, mostrando su compromiso con el respeto hacia todas las personas, en concreto, en lo concerniente a la identidad y opción sexual.
- CAMPAÑA DEL 25N. Campaña realizada en coordinación con el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, bajo el lema "ESTO NO DUELE – HONEK EZ DU MINIK EMATEN". La campaña incluye los siguientes elementos: cartelería en diversos formatos y soportes (carteles, marquesinas, autobuses comarcales, banners), difusión en prensa y radio, declaración institucional aprobada por el Consejo de Gobierno.

8. Reformulación y fomento de las convocatorias públicas y privadas dirigidas a la consecución de

pribatuak berriro definitzea eta sustatzea, udal eta kuadrillei eta irabazteko asmorik gabeko entitateei baliabideak emanez, dirulaguntzen deialdiaren bitartez.

- Dirulaguntzak udal eta kuadrillentzat: aurrekontu partida 120.000,00 euroan mantendu da. Guztira, 37 erakunde diruz lagundu dira (31 udal eta 6 kuadrilla).
- Dirulaguntzak irabazteko xederik gabeko erakundeentzat: aurrekontu partida 190.000,00 euroan mantendu da. Guztira, 39 proiektu diruz lagundu dira. Baimen bat sartu da erakundeari loturiko pertsonak azpikontratatzeko, baldin eta hala badagokio.

9. Berdintasunerako IV. Foru Planaren barruko jarduketak ebaluatzeko eta etengabeko jarraipena egiteko sistema garatzea

Ebaluazio eta jarraipen tresna diseinatzen amaitu da AKSAren laguntzarekin. Tresna erabilgarria daukagu urtero ALHn abian jartzen diren jardueren jarraipena egin eta haiek ebaluatzeko, baina ez da mantentzen erraza, zeren kuadrilletako teknikariek eta AFAko Berdintasun, Lankidetza eta Kulturartekotasun Zerbitzukoek lan bolumen handia baitaukate.

10. Indarkerien arloko prebentzioa, ikerketa, sentsibilizazioa eta prestakuntza biltzen dituen programa diseinatzea eta abiaraztea.

2019an zehar, Berdintasun Zerbitzuak hainbat ekintza jarri du abian indarkeria matxistaren prebentzio eta sentsibilizazio arloan. Xede hori sarzen da Arabako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Plana gorpuzten duten ardatzetako batean.

- Jarduerak eta lantegiak egitea, udalei eta kuadrillei eta irabazteko xederik gabeko erakundeei zuzendutako dirulaguntza deialdien bidez. Bai toki erakundeek bai elkarteek jarduerak dauzkate jasota horren inguruan beren proiektuetan. Hemen ez ditugu horiek guztiak jasoko, baina bai aipatuko

la Igualdad de Mujeres y Hombres, mediante la dotación de recursos a los ayuntamientos y cuadrillas y a las entidades sin ánimo de lucro a través de la convocatoria de ayudas.

- Subvenciones a ayuntamientos y cuadrillas: la partida presupuestaria se ha mantenido en 120.000,00 €. Se han subvencionado un total de 37 entidades (31 ayuntamientos y 6 cuadrillas).
- Subvenciones a entidades sin ánimo de lucro: se ha mantenido la partida presupuestaria de en 190.000,00 €. Se han subvencionado un total de 39 proyectos. Se ha introducido una autorización para la subcontratación de personas vinculadas a la entidad, siempre que proceda.

9. Desarrollo de un sistema de evaluación y seguimiento continuo de las actuaciones enmarcadas en el IV Plan Foral para la Igualdad.

Se ha finalizado el diseño de la herramienta de evaluación y seguimiento en colaboración con el CCASA. Contamos con una herramienta útil para el seguimiento y evaluación de las actividades puestas en marcha anualmente en el THA pero resulta complicada el mantenimiento de dicha herramienta dado el volumen de trabajo con el que cuentan el personal técnico de las Cuadrillas y el Servicio de Igualdad, Cooperación e Interculturalidad de la DFA.

10. Diseño y puesta en marcha de un programa que incluya la prevención, la investigación, la sensibilización y la formación en materia de violencias.

A lo largo de 2019, el Servicio de Igualdad ha puesto en marcha diferentes acciones en materia de prevención y sensibilización de la ciudadanía en materia de violencias machistas. Este objetivo se enmarca dentro de las medidas recogidas en uno de los ejes vertebradores del IV Plan Foral de Igualdad de mujeres y hombres en Álava.

- Realización de actividades y talleres, a través de las convocatorias de subvenciones dirigidas a ayuntamientos y cuadrillas y a entidades sin ánimo de lucro. Tanto las entidades locales como las asociaciones contemplan en sus proyectos, actuaciones en este sentido. No procede enumerar

ditugu gizartearen prebetzio eta sentsibilizazioan garrantzitsuenak eta eraginkorrenak direnak:

- Autodefentsa feministaren lantegiak.
- Beldur Barik Guneak, zeinak ALHko jai guneetan indarkeria matxistak prebenitzea sustatzen baitu.
- Ongi tratatazeko programak, nerabe eta gazteentzat.
- Ahalduntze lantegiak emakumeen elkarteentzat.

Horiek horrela, hitzarmenak egiten jarraitu da Emakunderekin eta Bizkaiko eta Gipuzkoako foru aldundiekin Beldur Barik programarako, 12 eta 26 urte bitarteko jendea sentsibilizatzeko. Programa horrek 10 urte bete ditu, eta parte hartze handia egon da 3 lurraldeetan.

Bukatzeko, Arabako Foru Aldundiaren eta Clara Campoamor elkartearen artean 2014tik dagoen hitzarmenean jasoriko jarduerak egin dira. Hona hemen jarduerak:

- Berriz ere argitaratazea “Erronka berriak Araban Genero Indarkeria borrokatzeko eta gainditzeko” liburua. Han, 2018ko azaroan Gasteizen eginiko jardueren materiala biltzen da. Aurkezpen hori 2020ko urtarrilaren 29an egin zen.

- Genero indarkeriaren arloan sentsibilizatzea politikariak, hezitzaileak eta politika sektorialetako teknikariak. Prestakuntza saioak egin dira 3 mailetan Arabako kuadrilletan, eta hala egiten jarraitzea aurreikusita dago 2020an, kuadrilletan eskaria egon delako.

Eta, 2018an eginiko lanari jarraipena emateko, urte horretan hasitako azterlana bukatu da. Azterlan horretan, indarkeria matxistetan eginiko ekintza guztiak bildu dira, gero ebaluazio bat egin ahal izateko, arlo horretan jarduerak egin nahi baitira baliabideak optimizatuta, eta ez ekintzak bikoiztuta, eta jardun premia handiena daukaten taldeak lehenetsita.

aquí todas ellas, si bien destacamos las más significativas y con mayor impacto en prevención y sensibilización de la sociedad:

- Talleres de autodefensa feminista
- Beldur Barik Guneak, que promueve la prevención de violencias machistas en espacios festivos a lo largo del THA.
- Programas de buen trato, dirigidos a público adolescente y juvenil
- Talleres de empoderamiento dirigidos a asociaciones de mujeres

En la misma línea, se ha continuado conveniando con Emakunde y las Diputaciones Forales de Bizkaia y Gipuzkoa, el Programa Beldur Barik, dirigido a la sensibilización de población de entre 12 y 26 años. Este programa cumple 10 años y a logrado una alta participación en los 3 territorios.

Por último, se han desarrollado las actividades recogidas en el convenio entre la Diputación Foral de Álava y la asociación Clara Campoamor, que se ha llevado a cabo desde el año 2014. Estas son las actividades desarrolladas:

- reedición presentación del libro “Los nuevos retos de la violencia de género y su superación en Araba” correspondiente a la recopilación de materiales de las jornadas celebradas en noviembre de 2018 en Gasteiz. Dicha presentación tuvo lugar el día 29 de enero de 2020.

- sensibilización en materia de violencia de género dirigidas a personal político, educativo y técnico de políticas sectoriales. Se han llevado a cabo formaciones en los 3 niveles en las diferentes cuadrillas de Araba y así se prevé seguir haciendo durante el año 2020, debido a la demanda recogida en las cuadrillas.

Y, en continuación con el trabajo realizado en 2018, se ha concluido el análisis iniciado en dicho año. En el mismo, se han recopilado todas las acciones llevadas a cabo en materia de violencias machistas, para así poder realizar una evaluación que permita acometer las actuaciones en esta materia optimizando los recursos, sin duplicar acciones y a priorizando los colectivos con mayor necesidad de

actuación,.

11. Arabako pobreziaren feminizazioari buruzko azterlanaren zabalkundea egitea, eta beste azterketa bat egitea zaintza lan formal eta informalen egoerari buruz, eskastasuna eta feminizazioa bereziki jorratuta.

“Arabako kuadrilletan txirotasunaren feminizazioari buruzko azterlana” bukatu da, dimentsio askotariko ikuspegi intersekzionalarekin; azterlan horrek, batetik, errealitate horrekiko hurbiltasun kuantitatiboa dakar, eta, bestetik, analisi kualitatiboa ere badakar, emakume eta gizonen arteko posizio eta egoera desberdintasunek txirotasuna ere zeharkatzen dutela aztertzeko analisian sakontzeko aukera ematen duena.

Txosten hori egiteko laguntza teknikoa izan da. Aholkularitza enpresa horrek koordinatu du informazio bilketa Berdintasun Zerbitzuarekin, Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearekin, kuadrilletako teknikariekin eta elkarteen sarearekin.

Zaintza arloko lan formal eta informalaren baldintzei buruzko azterlanari dagokionez, beste zerbitzu batzuekin bilerak egin ondoren, egoki iritzi zaio azterlan hori egiteari 2020rako, AFAko beste sail batzuek arlo horretan, 2020an, egin nahi dituzten jardunak koordinatu ahal izateko.

11. Difusión del estudio sobre la realidad de la feminización de la pobreza en Álava y realización de otro estudio sobre las condiciones de los trabajos formales e informales de cuidados, incidiendo en la precarización y feminización.

Se ha finalizado el “Estudio sobre la feminización de la pobreza en las cuadrillas de Álava”, con un enfoque multidimensional e interseccional, que aporta, por un lado, una aproximación cuantitativa a esta realidad y, por otro, un análisis cualitativo, que permite profundizar en cómo las diferencias de situación y posición entre mujeres y hombres también atraviesan la pobreza.

Para la elaboración de este informe se ha contado con una asistencia técnica. Dicha consultora ha coordinado la recogida de información con el Servicio de Igualdad, con el Instituto Foral de Bienestar Social, con las técnicas de las cuadrillas y con el tejido asociativo.

En cuanto al estudio sobre las condiciones de los trabajos formales e informales de cuidados, tras las reuniones mantenidas con otros servicios, se ha visto conveniente aplazar dicho estudio para el año 2020 para poder coordinar las actuaciones que otros Departamentos de la DFA quieren llevar a cabo a lo largo del 2020 en relación a este tema.

12. LAIAeskola –Arabako emakumeen jabekuntzarako eta berdintasunerako eskola– programatu eta garatzea.

2019an, LAIAeskolaren proposamenak finkatu dira, eta jarduera gehiago egin da: guztira 367, eta 8271 pertsonak parte hartu du.

Urte horretan, nabarmen hobetu da jarraipen sistema. Horren ondorioz, sexuka bereiztutako datuak dauzkagu: parte hartu duten pertsona guztietatik, 5606 emakumeak izan dira, eta 1465 gizonak.

LAIAeskola jada marka bateratua da lurralde osoan, webgunea lantzea, sare sozialetan hedatzea eta kartelak egitea barne hartzen duen komunikazio

12. Programación y desarrollo de LAIAeskola – Escuela para la igualdad y el empoderamiento de las mujeres de Álava.

El 2019 ha sido un año de consolidación de las propuestas de LAIAeskola acompañado de un crecimiento paulatino: se han desarrollado un total de 367 actividades y se han registrado un total de 8271 asistencias.

En este año se ha mejorado considerablemente en el sistema de seguimiento. Como consecuencia de lo anterior, se dispone de datos desagregados por sexo: el total de asistencias, 5606 han sido de mujeres y 1465 de hombres.

La marca LAIAeskola es ya una marca unificada en todo el territorio, gracias a una estrategia de comunicación que incluye la página web, la difusión

estrategiari esker. Idatzizko komunikazioari dagokionez, 2019an estrategia aldatu da, lurraldearen liburuxka orokor bat eta beste bat kuadrillaka banatua egin direlako.

ALHn erroldatzeko eskuragarri jarritako baliabideak hobetze aldera, LAIAeskolako programazioa Gasteizko Udaleko Berdintasun Zerbitzuarekin koordinatuta egin da.

13. Berdintasunerako Barne Plana abian jartzea AFAn.

4/2005 Legeak agintzen duenaren esparruan, Arabako Foru Aldundiak diagnostiko bat egin du, eta horren ondorioz, Berdintasunerako Barne Plana.

Lehenengo fasean, laguntza teknikoa egon da diagnostikoa egiteko, eta Funtzio Publikoak parte hartu du. Esan behar da beste sail batzuek ere lagundu dutela hura egiten, haien eginkizun eta xedeen barruan.

Planean, erakundeak berdintasun arloan dauzkan indarguneak eta etorkizunera begirako aukerak jasotzen dira, eta AFA, politika publikoak aplikaturik, herritarrentzat eta beste hainbat arlorentzat (gizartea, ekonomia, enpresa…) eredu izatera eramango duten neurriak inplementatzen dira. ,…).

Ondoren, plan horren zirriborroa egin da, eta langileek eta herritarrek eskuragarri izango dute 2020an zehar.

Plan horretan proposaturiko ekintzen jarraipena eta ebaluazioa egiteko, Arabako Foru Aldundiko Berdintasunerako Batzorde Iraunkorra sortu da, eta haren eratzea, osaera eta funtzionamendua azaroaren 26ko 52/2019 Dekretuaren bidez arautzen da.

Batzorde hori Berdintasunaren eta Giza Eskubideen Zuzendaritzak, Funtzio Publikoko Zuzendaritzak eta Finantza eta Aurrekontu Zuzendaritzak osatzen dute; baita sindikatuek izendatutako hiru pertsonek ere.

en las redes sociales y la cartelería. En cuanto a la comunicación escrita, en 2019 se ha modificado la estrategia realizando un folleto general del territorio y uno individualizado por cada cuadrilla.

En aras de optimizar los recursos dispuestos para el empoderamiento en el THA, la programación de LAIAeskola se efectúa en coordinación con el Servicio de Igualdad del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz.

13. Puesta en marcha de un Plan Interno de Igualdad en la DFA.

En el marco del mandato de la Ley 4/2005, la Diputación Foral de Álava ha acometido la realización de un diagnóstico y el consecuente Plan Interno de Igualdad.

En la primera fase, se ha realizado el diagnóstico con la asesoría de una asistencia técnica y la participación del Departamento de Función Pública. Cabe señalar que otros departamentos también han colaborado en su elaboración, dentro de sus funciones y objetivos.

En él se ponen de manifiesto las fortalezas de la institución en materia de igualdad, así como las oportunidades de cara al futuro, implementando medidas que lleven a la DFA a constituirse en ejemplo de aplicación de las políticas públicas ante la ciudadanía y ante los diferentes ámbitos (social, económico, empresarial. ,…).

Con posterioridad se ha elaborado un borrador del dicho plan, que estará a disposición de la plantilla y la sociedad en general a lo largo del 2020.

Para el seguimiento y la evaluación de la ejecución de las acciones propuestas en dicho plan, Se crea la Comisión Permanente de Igualdad de la Diputación Foral de Álava, regulándose mediante Decreto 52/2019, de 26 de noviembre, su constitución, composición y funcionamiento

Dicha comisión está integrada por las direcciones de Igualdad y Derechos Humanos, Función Pública y Finanzas y Presupuestos, y por tres personas designadas por las secciones sindicales.